

Syndicat Mixte Nord Dauphiné – Directeur(trice) des Ressources Humaines

Syndicat Mixte de Prévention, Collecte et Traitement des Déchets officiant sur 3 intercommunalités représentant 40 communes pour un total de plus de 180 000 habitants, **le Syndicat Mixte Nord Dauphiné (SMND)** recherche en prévision du remplacement de l'actuel titulaire du poste **son(sa) Directeur(trice) des Ressources Humaines**.

Enjeux

Comme l'ensemble des acteurs publics, dans le domaine des déchets, le SMND doit anticiper, s'adapter et faire preuve d'innovation face aux contraintes financières et à la multiplication des obligations environnementales. Afin de répondre à cet objectif, vous contribuez à la définition des orientations stratégiques des élus et à l'élaboration d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique (principalement les 3 EPCI membres du SMND) en apportant votre vision prospective en matière de gestion des ressources humaines.

Vous contribuez à un dialogue social apaisé et constructif avec les organisations syndicales mais aussi avec l'ensemble des agents de la structure en veillant au maintien d'une relation de proximité.

Vous accompagnez les différents encadrants dans leur capacités managériales par une compréhension des enjeux RH, une prise en charge de l'ensemble de leurs missions RH et dans leur propre montée en compétences comme dans celle des agents de leur service.

Missions

Vous pilotez stratégiquement les ressources humaines par :

- La définition et la mise en œuvre de la politique RH et sociale de la collectivité, en cohérence avec les orientations politiques et les enjeux territoriaux
- L'élaboration du plan pluriannuel de gestion des ressources humaines
- La proposition d'orientations budgétaires liées aux RH.

Vous contribuez à la modernisation et la transformation RH par :

- Le pilotage de la digitalisation des processus RH
- L'accompagnement des projets de transformation organisationnelle
- L'accompagnement à l'innovation managériale et à l'adaptation des pratiques RH aux évolutions législatives et sociétales.

Vous êtes garant de la gestion administrative et juridique du personnel, en :

- Garantissant le respect de la réglementation statutaire et conventionnelle (Fonction Publique Territoriale)
- Supervisant la gestion des carrières, des mutations, des disponibilités, des fins de contrat
- Supervisant et/ou en gérant en direct les recrutements
- Suivant et organisant les processus annuels récurrents (entretiens professionnels, bilans sociaux), en analysant les résultats et en tirant des propositions d'actions
- Assurant auprès des agents la représentation de la fonction RH
- Garantissant la mise en œuvre rigoureuse des procédures disciplinaires.

Vous participez activement au développement des compétences et à la qualité de vie au travail, en :

- Pilotant la politique de formation et de développement des compétences.
- Mettant en place des actions en faveur de la qualité de vie au travail (QVT), de la prévention des risques professionnels et de la santé au travail, en proposant des solutions de reclassement pour raison de santé le cas échéant, en lien avec l'ingénierie prévention.
- Accompagnant la transformation managériale pour favoriser l'engagement et la cohésion.

Vous contribuez à un dialogue social apaisé et constructif par :

- L'animation de ce dialogue social avec les organisations syndicales
- Des échanges réguliers avec les agents en direct en prônant une relation de proximité
- La gestion des instances de concertation
- Promouvoir une politique RH inclusive, en veillant à l'équité de traitement et à la transparence des décisions.

Profil :

Détenteur(trice) d'une formation supérieure, vous maîtrisez le droit de la fonction publique territoriale et le droit du travail. Vous connaissez les enjeux des collectivités locales et de leur environnement institutionnel. Vous justifiez idéalement d'une expérience de direction RH, de gestion budgétaire et de pilotage de projets RH. Vous avez démontré votre capacité à élaborer et mettre en œuvre une stratégie RH. Vous avez une expérience RH dans un environnement syndiqué.

Savoir-être :

Empathie et capacité à écouter sans jugement.

Résilience face aux situations tendues et sang-froid en contexte de crise.

Sens de l'équité et intégrité pour garantir la confiance des agents.

Pédagogie pour expliquer les décisions et fermeté pour faire respecter le cadre.

Vous avez une expérience certaine en management d'équipe et en conduite du changement.

Vous disposez de qualités organisationnelles reconnues, d'une capacité d'arbitrage et d'un solide esprit d'analyse et de synthèse.

Conditions de recrutement :

Recrutement par voie statutaire (cadre d'emplois des attachés) ou contractuelle.

Lieu de travail : Heyrieux mais déplacements réguliers sur le site de Bourgoin-Jallieu - Poste à pourvoir dès que possible.

Disponibilité pour gérer les urgences sociales en collaboration étroite avec la Directrice Générale

Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser avant le 23 avril 2026 à drh@smnd.fr